

ОТЧЕТ

об исполнении Плана работы по противодействию коррупции в
МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2025-2028 года
за IV квартал 2025 года

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении
1	2	3	4
1.	Организационно-правовые мероприятия в сфере противодействия коррупции		
1.1.	Внесение изменений в действующий план по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2025-2028 гг. в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2025-2028 годы, Плана противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, её отраслевых (функциональных) и территориальных органов, обеспечение контроля их выполнения.	2025 г. (при необходимости) обеспечение контроля – 2025-2028 гг. постоянно	В МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» осуществляется строгий контроль за изменениями Национального плана противодействия коррупции на 2025-2028 годы, Плана противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону. Изменения в локальные акты вносятся своевременно.
1.2.	Разработка и утверждение Плана противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2029-2032 годы.	Не позднее 25.12.2028г.	План работ по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2029-2032 годы будет разработан и утвержден в соответствии со сроком исполнения.
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.	В течение 2025-2028 гг.	В отчетном периоде I квартала, в отчетном периоде II квартала, в отчетном периоде III квартала мониторинг всех локальных актов произведен, IV квартала мониторинг всех локальных актов произведен. Актуализация локальных актов не требовалась.
1.4.	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области, комиссии по	2025-2028 гг., с учетом контрольных сроков	Отчет об исполнении МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» Плана противодействия коррупции в Администрации г. Ростова-на-Дону, её отраслевых (функциональных) и территориальных

	координации работы противодействию коррупции в городе Ростове-на-Дону, предоставление отчетной информации в УФС Росгвардии Ростова-на-Дону.		органах на 2025-2028 годы от 28.03.2025г., 26.06.2025 г., 22.09.2025 г., 25.12.2025 г. Отчет об исполнении антикоррупционного стандарта МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» от 28.03.2025г., 26.06.2025 г., 25.09.2025 г., 25.12.2025 г.
1.5.	Размещение на сайте учреждения отчета о результатах реализации Плана работ по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки».	2025-2028 гг., ежеквартально	Отчеты об исполнении Плана работы по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на официальном сайте учреждения размещены.
1.6.	Осуществление контроля реализации антикоррупционных мер в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки».	2025-2028 гг., постоянно	Контроль реализации антикоррупционных мер в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки», в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» на 2025-2028 год, утвержденный приказом №150-к от 26.11.2024г., осуществляется постоянно.
2.	Профилактика коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки»		
2.1.	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	2025-2028 гг., при поступлении информации	За отчетный период I квартала, за отчетный период II квартала, за отчетный период III квартала заявлений, за отчетный период IV квартала заявлений, обращений о фактах коррупции не поступало.
2.2.	Ознакомление работников учреждения под роспись с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции при приеме на работу, а также при актуализации данных актов.	В течение 2025-2028 гг. при приеме на работу. При актуализации правовых актов	Все сотрудники ознакомлены под подпись с локальными актами учреждения в сфере противодействия коррупции. В квартале I принято и ознакомлено с локальными актами 6 работника. В квартале II принято и ознакомлено с локальными актами 2 работника. В III квартале принято и ознакомлено с локальными актами 4 работника. В IV квартале принято и ознакомлено с локальными актами 0 работников.

2.3.	Мониторинг актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых работниками учреждений об их родственниках в соответствии с Положением о конфликте интересов учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов.	2025-2028 гг. ежеквартально	В квартале I актуализированы анкеты 1 работников В квартале II актуализированы анкеты 1 работников В III квартале актуализированы анкеты 0 работников. В IV квартале актуализированы анкеты 0 работников.
2.4.	Предоставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	2025-2028 гг. ежегодно (до 30 апреля)	Сведения предоставлены своевременно до 30 апреля 2025 г.
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков, обновление (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности) Приложение №1 к приказу от «23» декабря 2024 г. № 42-ОД изменения не вносились в I квартале не вносились. В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности) Приложение №1 к приказу от «23» декабря 2024 г. № 42-ОД изменения не вносились во II квартале не вносились. В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности) Приложение №1 к приказу от «23» декабря 2024 г. № 42-ОД изменения не вносились в III квартале не вносились. В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-	2025-2028 гг. ежегодно (до 01 августа)	Оценка коррупционных рисков проведена до 01.08.2025 г. Информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации деятельности МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» не поступало. В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности) Приложение №1 к приказу от «23» декабря 2024 г. № 42-ОД изменения не вносились в I квартале не вносились. В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности) Приложение №1 к приказу от «23» декабря 2024 г. № 42-ОД изменения не вносились во II квартале не вносились. В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности) Приложение №1 к приказу от «23» декабря 2024 г. № 42-ОД изменения не вносились в III квартале не вносились. В перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-

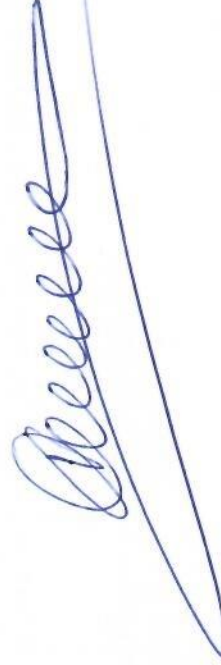
			опасные должности) Приложение №1 к приказу от «23» декабря 2024 г. № 42-ОД изменения не вносились в IV квартале не вносились.
2.6.	Направление сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим.	2025-2028 гг., в течении 10 дней с даты заключения трудового договора	За отчетный период I квартала трудовые договоры с бывшими государственными или муниципальными служащими не заключались. За отчетный период II квартала трудовые договоры с бывшими государственными или муниципальными служащими не заключались. За отчетный период III квартала трудовые договоры с бывшими государственными или муниципальными служащими не заключались. За отчетный период IV квартала трудовые договоры с бывшими государственными или муниципальными служащими не заключались.
2.7.	Проведение семинаров, лекций и иных обучающих мероприятий с работниками по вопросам запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2025-2028 гг., - (до 30.06., - до 30.12.)	Проведена аппаратная учеба с работниками учреждения на тему: «Что входит в понятие «профилактика коррупции.» (Протокол аппаратной учебы от 24.06.2025 №1) Проведена аппаратная учеба с работниками учреждения на тему: «Эффективность деятельности по профилактике коррупции в части соблюдения установленных запретов, ограничений и требований» (Протокол аппаратной учебы от 19.08.2025 №2) Проведена аппаратная учеба с работниками учреждения на тему: «Виды коррупционных правонарушений» (Протокол аппаратной учебы от 21.11.2025 №3)
2.8.	Мониторинг исполнения работниками требований о порядке уведомления о получении деловых подарков и знаков делового гостеприимства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчётного квартала)	Уведомлений о получении подарка работниками учреждения за отчетный период I квартала не поступало. Уведомлений о получении подарка работниками учреждения за отчетный период II квартала не поступало. Уведомлений о получении подарка работниками учреждения за отчетный период III квартала не поступало.

			Уведомлений о получении подарка работниками учреждения за отчетный период IV квартала не поступало.
2.9.	Мониторинг исполнения работниками требований об уведомлении работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений работниками учреждения за отчетный период I квартала не поступало. Уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений работниками учреждения за отчетный период II квартала не поступало. Уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений работниками учреждения за отчетный период III квартала не поступало. Уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений работниками учреждения за отчетный период IV квартала не поступало.
2.10	Мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности, включенные в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечения таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов за I квартала не поступало. Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов за II квартала не поступало. Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов за III квартала не поступало. Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов за IV квартала не поступало.
2.11	Выявление ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	2025-2028 гг., постоянно	В соответствии с Порядком проведения мониторинга заявок, утвержденного Приказом от 30.12.2022 №65-ОД анализ проведения Ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением трудовых обязанностей

			при осуществлении закупок за отчетный период I квартала не выявлено. Ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением трудовых обязанностей при осуществлении закупок за отчетный период II квартала не выявлено. Ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением трудовых обязанностей при осуществлении закупок за отчетный период III квартала не выявлено. Ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением трудовых обязанностей при осуществлении закупок за отчетный период IV квартала не выявлено.
2.12	Контроль за предоставлением в МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» платных услуг.	2025-2028 гг., постоянно	В учреждении разработано «Положение о порядке оказания платных услуг муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Спортивная школа «Боевые перчатки». Денежные средства, полученные от оказания дополнительных платных услуг направляются на заработную плату тренерско-преподавательского состава, транспортного налога, налога на имущество, приобретение хозяйственных материалов, средств и другие нужды учреждения.
2.13	Актуализация на официальном сайте МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» информации об антикоррупционной деятельности.	2025-2028 гг., в течение 5 рабочих дней с даты изменений	На сайте МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки» https://боевыеперчатки.рф/ в разделе «Противодействие коррупции» размещены все актуализированные правовые акты антикоррупционного содержания различных уровней, также актуализированы локальные акты, План противодействия коррупции МБУ ДО «СШ «Боевые перчатки».
2.14	Размещение на сайте учреждения сведений о среднемесечной заработной плате, его заместителей и главного бухгалтера.	2025-2028 гг., ежегодно (до 31 марта)	Сведения о среднемесечной заработной плате, его заместителей и главного бухгалтера за 2024 г. Размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

2.15	Предоставление в УФКС города Ростова-на-Дону достоверных сведений об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в соответствующих организациях согласно приложению № 1 к распоряжению Администрации города Ростова-на-Дону от 07.11.2024 г. № 272 «О проведении оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Администрация города Ростова-на-Дону, её отраслевые (функциональные), территориальные органы».	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 апреля)	Сведения об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» направлены в УФКС г. Ростова-на-Дону 28.03.2025 г. Сведения об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» направлены в УФКС г. Ростова-на-Дону 26.06.2025 г. Сведения об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» направлены в УФКС г. Ростова-на-Дону 25.09.2025 г. Сведения об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СПШ «Боевые перчатки» направлены в УФКС г. Ростова-на-Дону 25.12.2025 г.
------	--	--	---

Директор ДО «СПШ «Боевые перчатки»



Кобзарь Г.В.